

Formation Bases du Droit social pour managers de proximité



Objectifs pédagogiques

- Obtenir une vue d'ensemble claire et structurée du droit du travail
- Acquérir en tant que manager de proximité les réflexes essentiels en droit du travail
- Gagner en autonomie dans l'application du cadre juridique
- Éviter les principaux risques en matière sociale

Moyens pédagogiques : apports théoriques - Echanges sur les pratiques et anecdotes vécues des participants – Nombreux cas pratiques réalisés en fin de chaque partie – Quizz

Public : Personnel d'encadrement

Pré requis : Cette formation ne nécessite pas de pré requis

Durée : 1 jour (7 heures)

Contenu

1ère partie : Recrutement et contrat de travail

- Les aspects légaux de la démarche de recrutement
- Les différents types de contrat de travail
- Les éléments et clauses du contrat de travail

2ème partie : Organisation du temps de travail

- La durée légale du temps de travail et durées maximales
- Les repos
- Le travail de nuit
- Les astreintes
- Les heures supplémentaires
- Les congés

3ème partie : Sanctions disciplinaires et rupture du contrat de travail

- Les différentes sanctions disciplinaires et leur échelle de gravité
- L'appréciation de la gravité de la faute
- La procédure disciplinaire
- Les principaux modes de rupture du contrat de travail

4ème partie : Relations avec les IRP

- Les IRP selon l'effectif
- La protection liée au mandat
- Les obligations de l'employeur en santé et sécurité au travail

Les livrables

- Support de formation numérique remis à tous les participants